

A close-up photograph of a person's hand in a light blue shirt, placing a gold coin on top of the tallest bar in a bar chart. The bars are constructed from stacks of gold coins, and the chart is set against a blurred background of more coins and papers.

Evolución salarial 2007-2014

8ª edición Informe de Retribuciones

Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

III. Evolución del poder adquisitivo

IV. Retribuciones por sectores

V. Retribuciones por CC.AA.

VI. Comparativa: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo

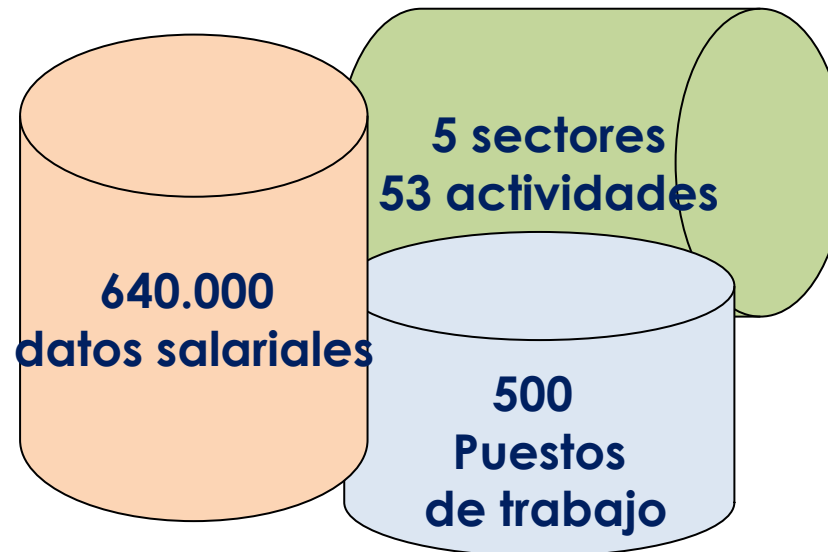
Introducción

- El presente estudio tiene como objetivo analizar cómo han evolucionado las retribuciones desde el considerado inicio de la crisis. El informe, fruto de la colaboración entre **ICSA Grupo®** y la escuela de negocios **EADA**, contempla el análisis de más de 80.000 datos salariales durante este año.
- Analiza cuáles han sido las retribuciones medias de las 3 grandes categorías (directivos, mandos intermedios y empleados) y su relación con el coste de la vida para observar cómo ha evolucionado el poder adquisitivo.
- Se comparan las retribuciones medias según los sectores de actividad
- Se incluyen las retribuciones medias de las 3 grandes categorías por CC.AA.
- Se incluyen datos de nuestro entorno más próximo: Italia y Francia.
- Evolución de las 5 posiciones directivas clásicas.
- Los datos analizados están actualizados a agosto de 2014 y forman parte del **Observatorio Salarial, herramienta** de Benchmarking Salarial de **ICSA Grupo®** y del **Informe de Remuneraciones 2014/5**.

Introducción

INFORMACIÓN GENERAL OBSERVATORIO SALARIAL

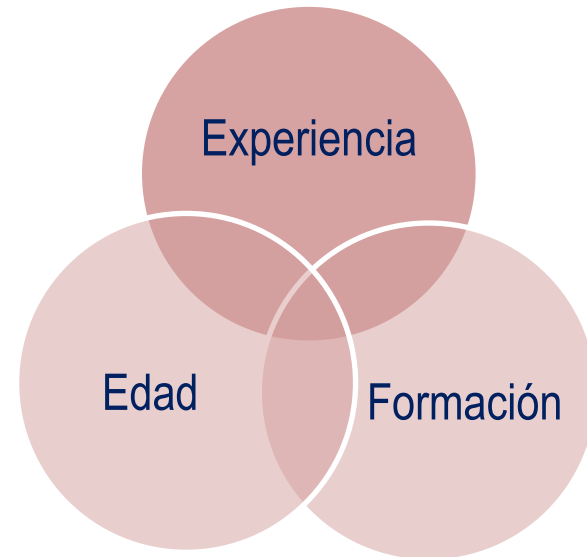
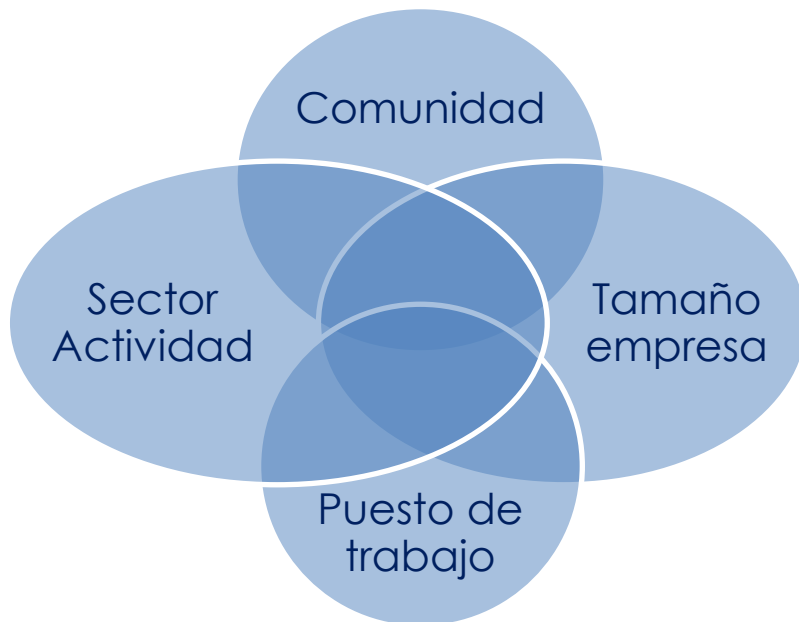
- El **Observatorio Salarial** está constituida por una amplia base de datos retributivos que se nutre de forma continuada directamente del mercado de trabajo español a través de encuestas y de la plataforma como www.cuantomepagan.com
- En la actualidad está constituida por:



Introducción

- El **Observatorio salarial** es la primera herramienta interactiva de Benchmarking Salarial.

Permite tener una información veraz sobre cuál es la situación de los **salarios**, las **prácticas retributivas** y las políticas salariales del mercado laboral en el que la empresa actúa en función de :



Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

III. Poder Adquisitivo

IV. Retribuciones por Sectores

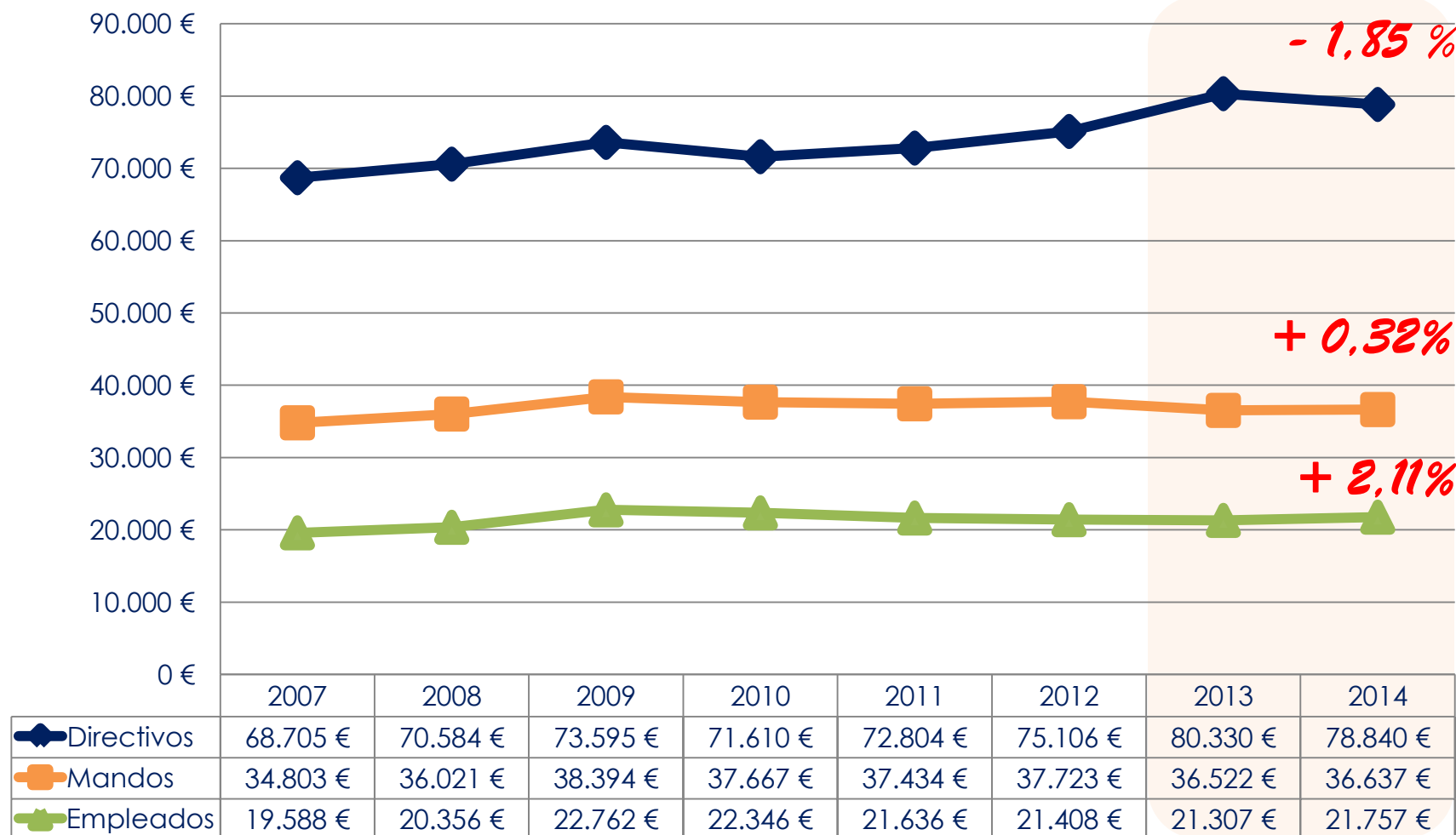
V. Retribuciones por comunidades

VI. Retribuciones: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo

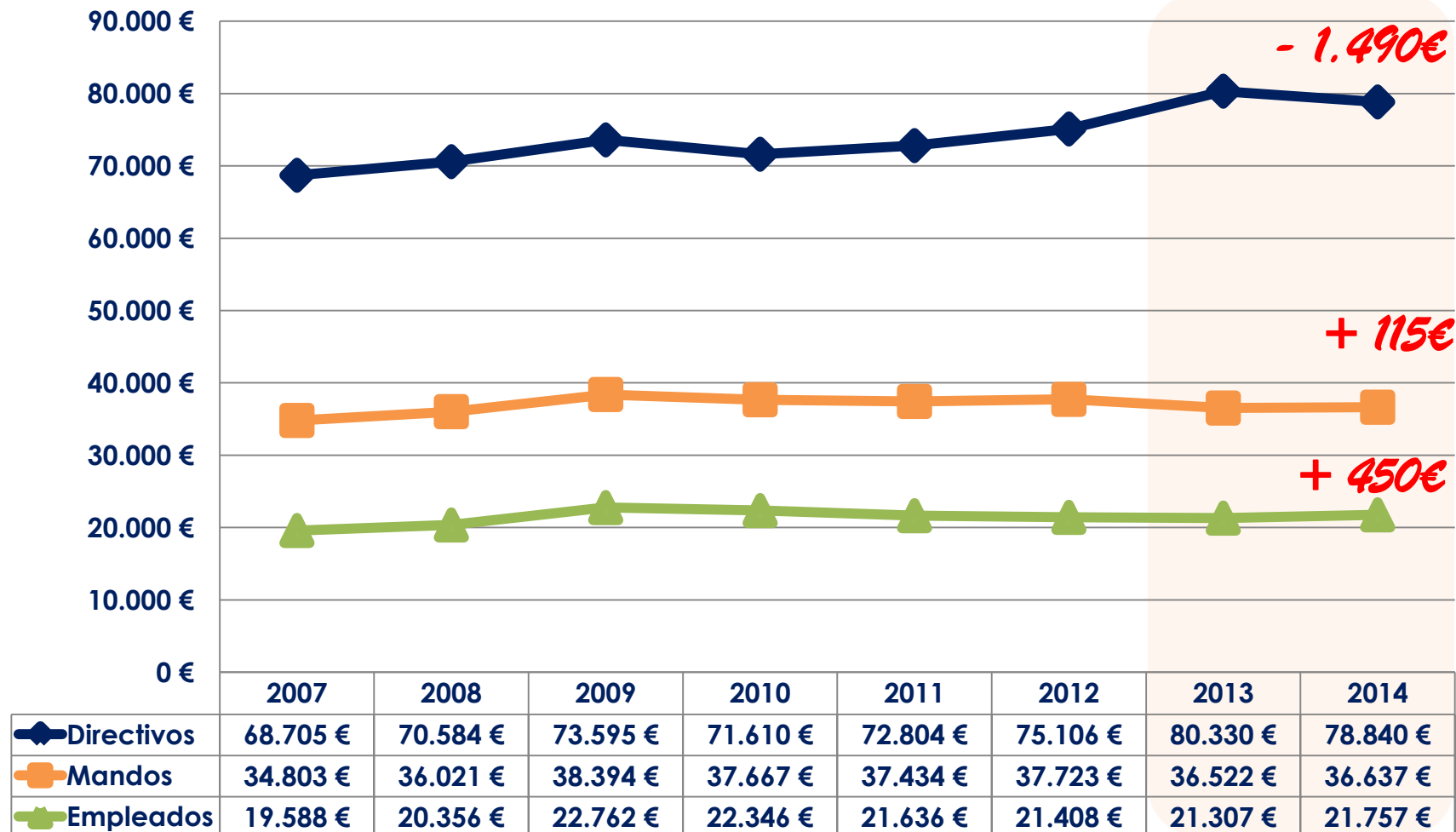
Evolución por categorías

% dif. 2013-2014



Evolución por categorías

dif. 2013-2014



Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

III. Poder Adquisitivo

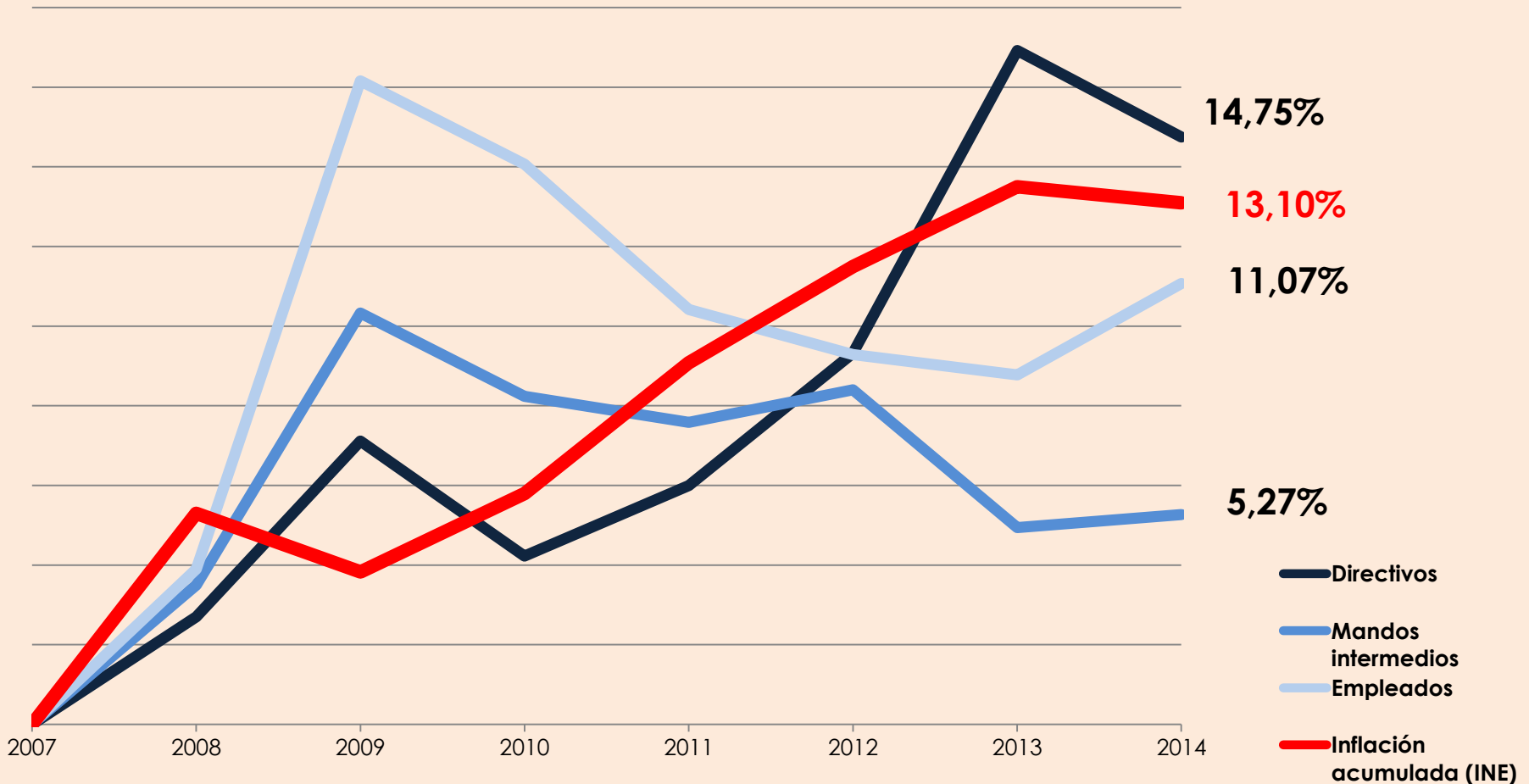
IV. Retribuciones por Sectores

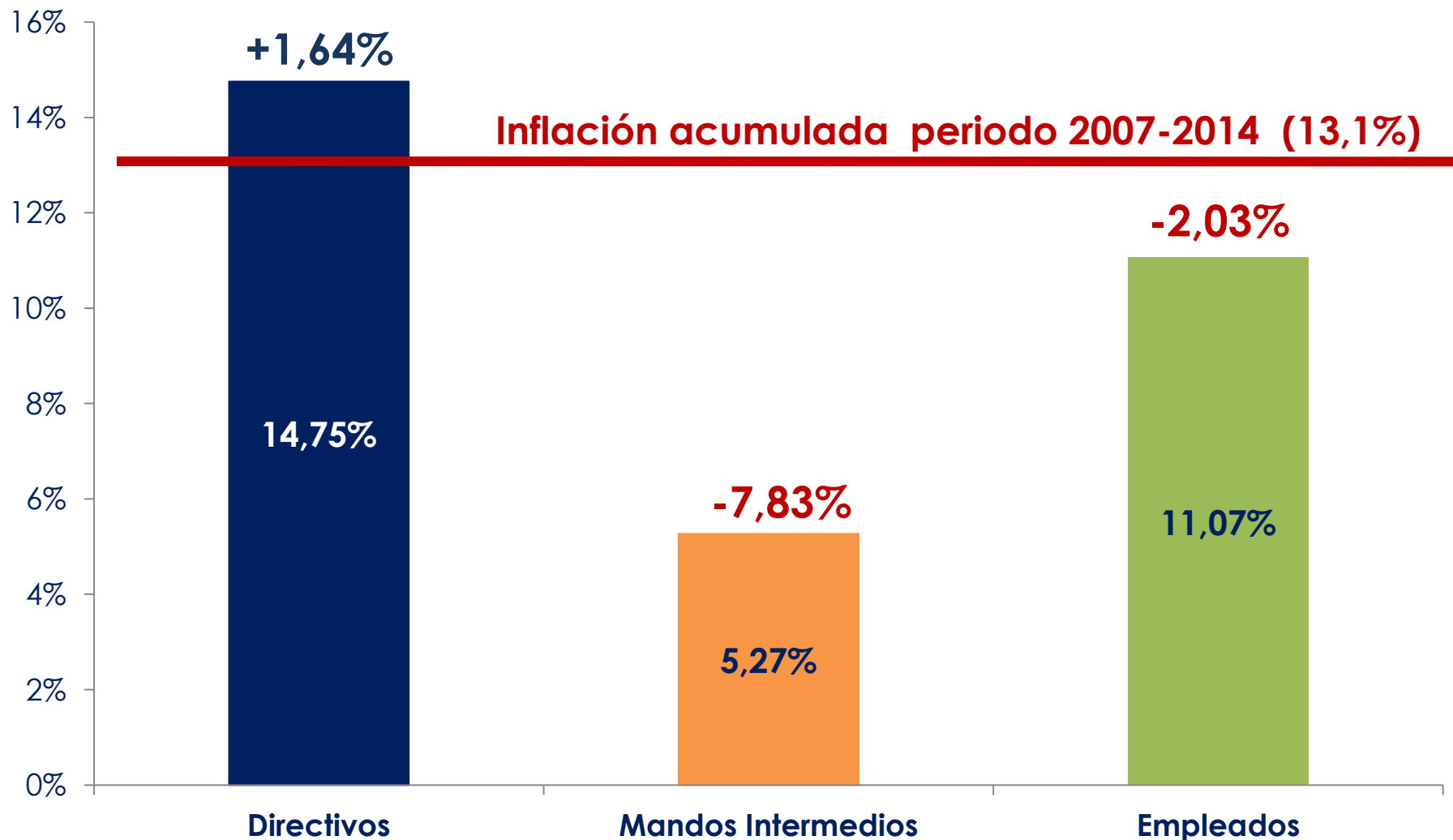
V. Retribuciones por comunidades

VI. Retribuciones: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo

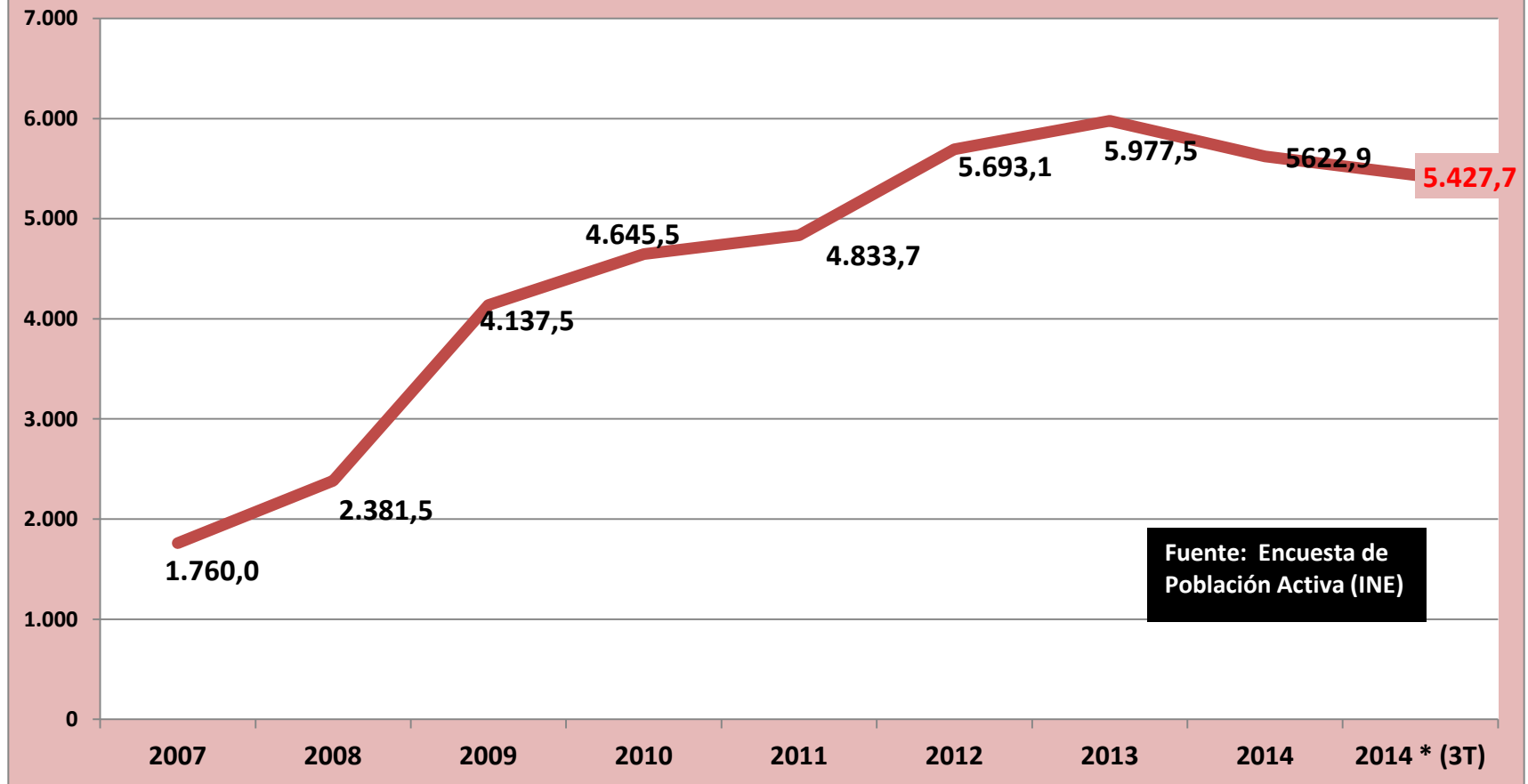
Evolución poder adquisitivo: relación sueldos / inflación Agosto 2007-Agosto 2014





Evolución nº parados

julio 2007-2014 (2T 2007-**3T 2014**)



Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

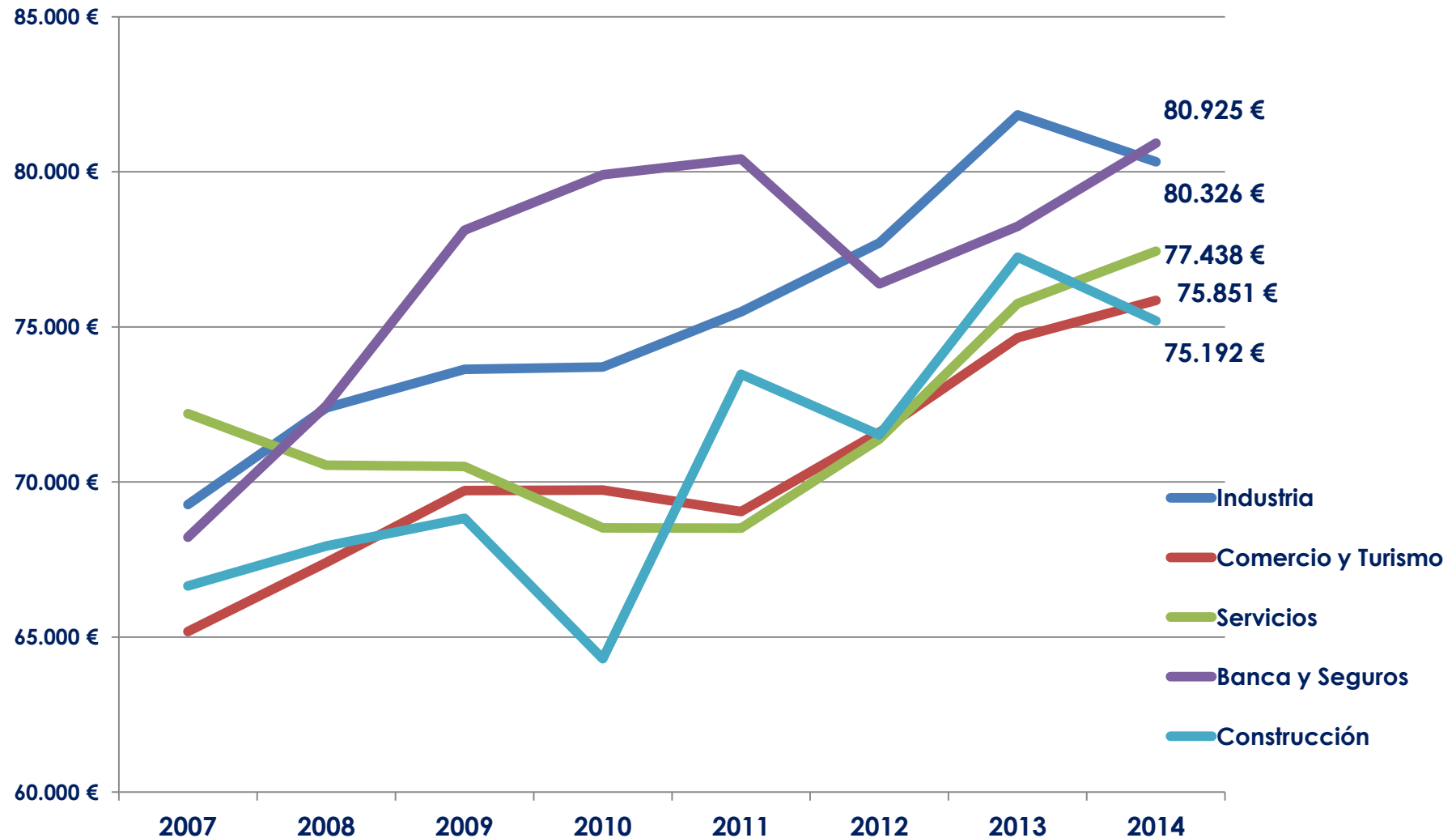
III. Poder Adquisitivo

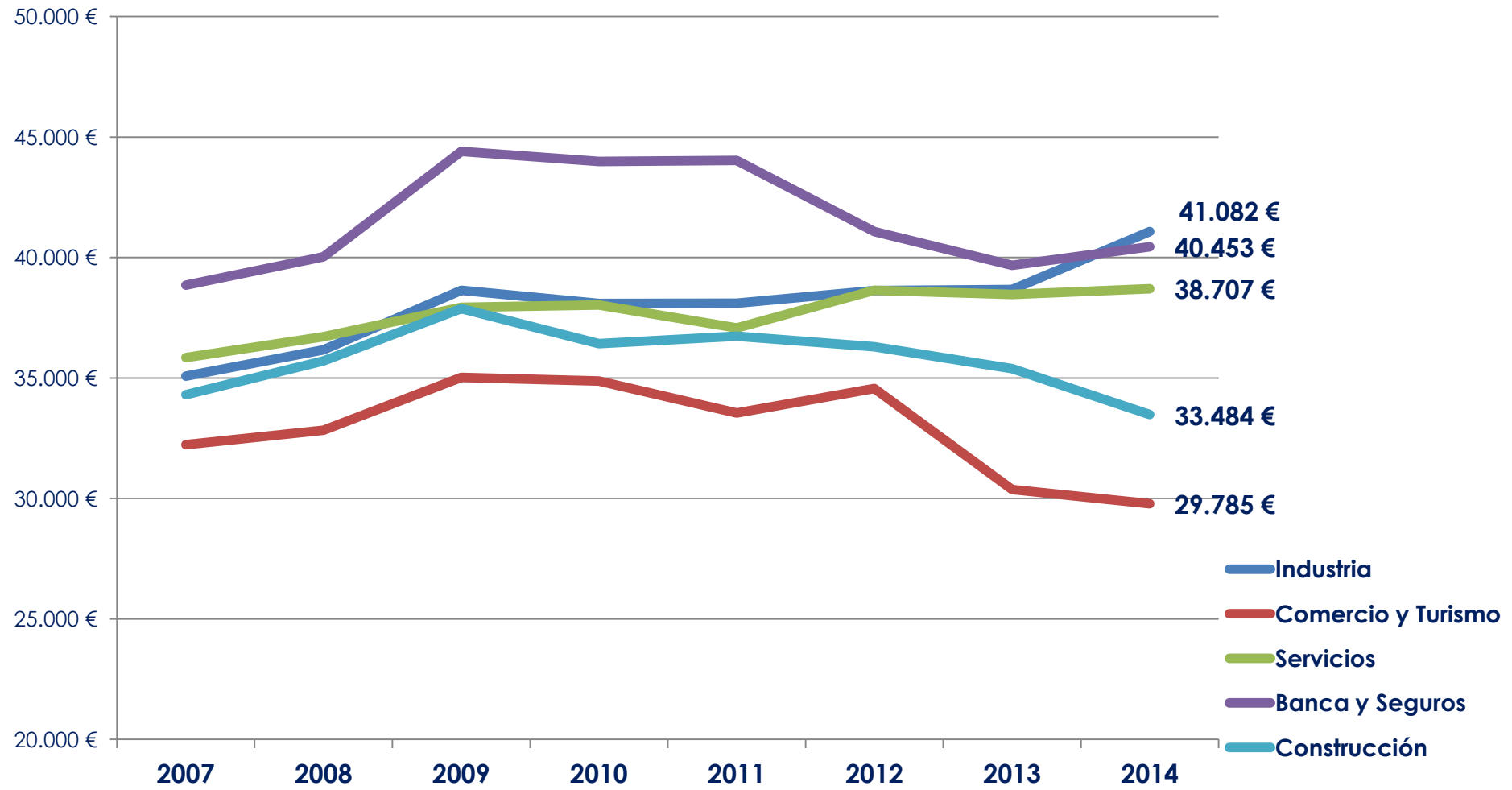
IV. Retribuciones por Sectores

V. Retribuciones por comunidades

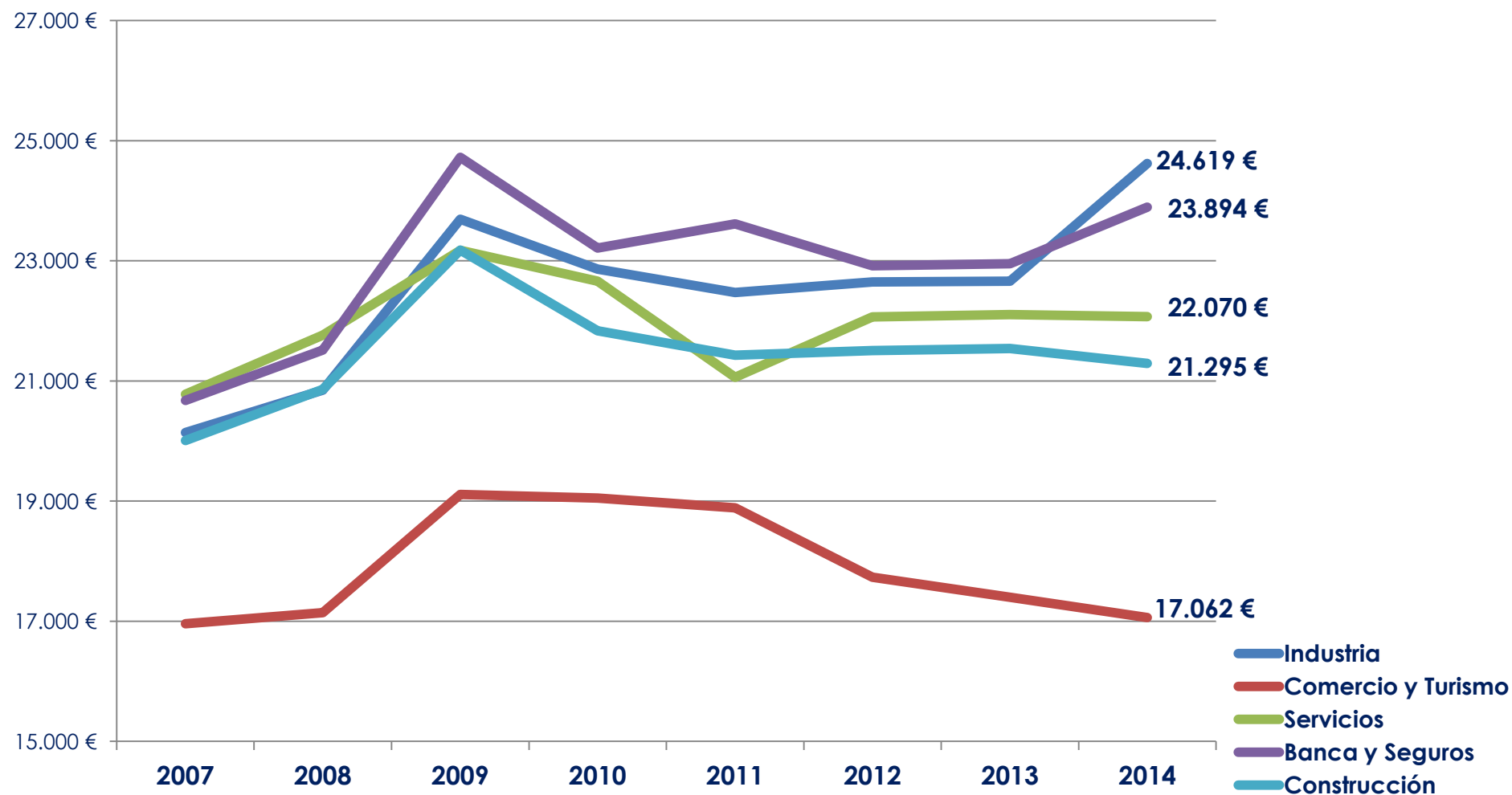
VI. Retribuciones: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo





Fuente: Informe de Remuneraciones ICESA Grupo 2014-2015



Fuente: Informe de Remuneraciones ICESA Grupo 2014-2015

Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

III. Poder Adquisitivo

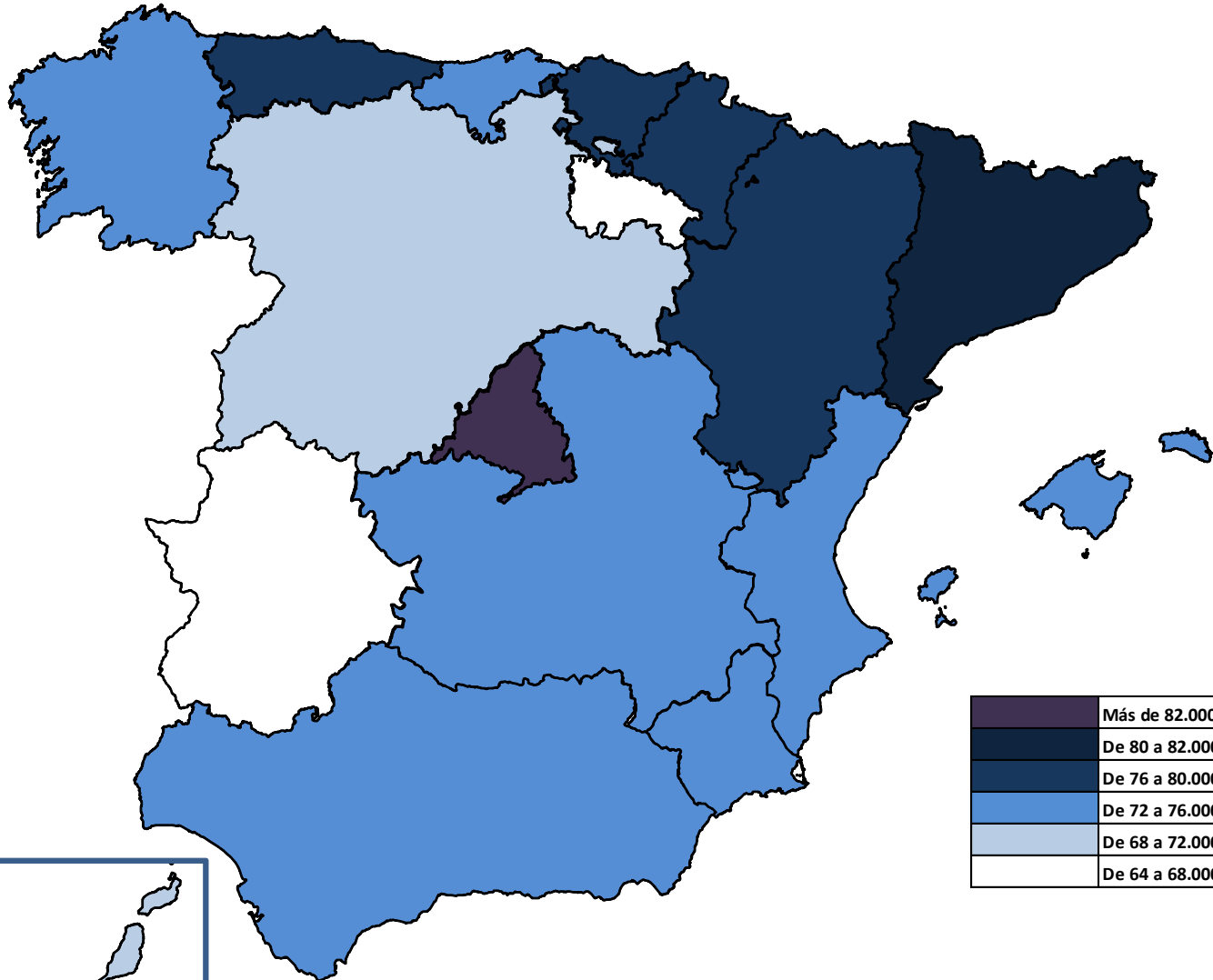
IV. Retribuciones por Sectores

V. Retribuciones por comunidades

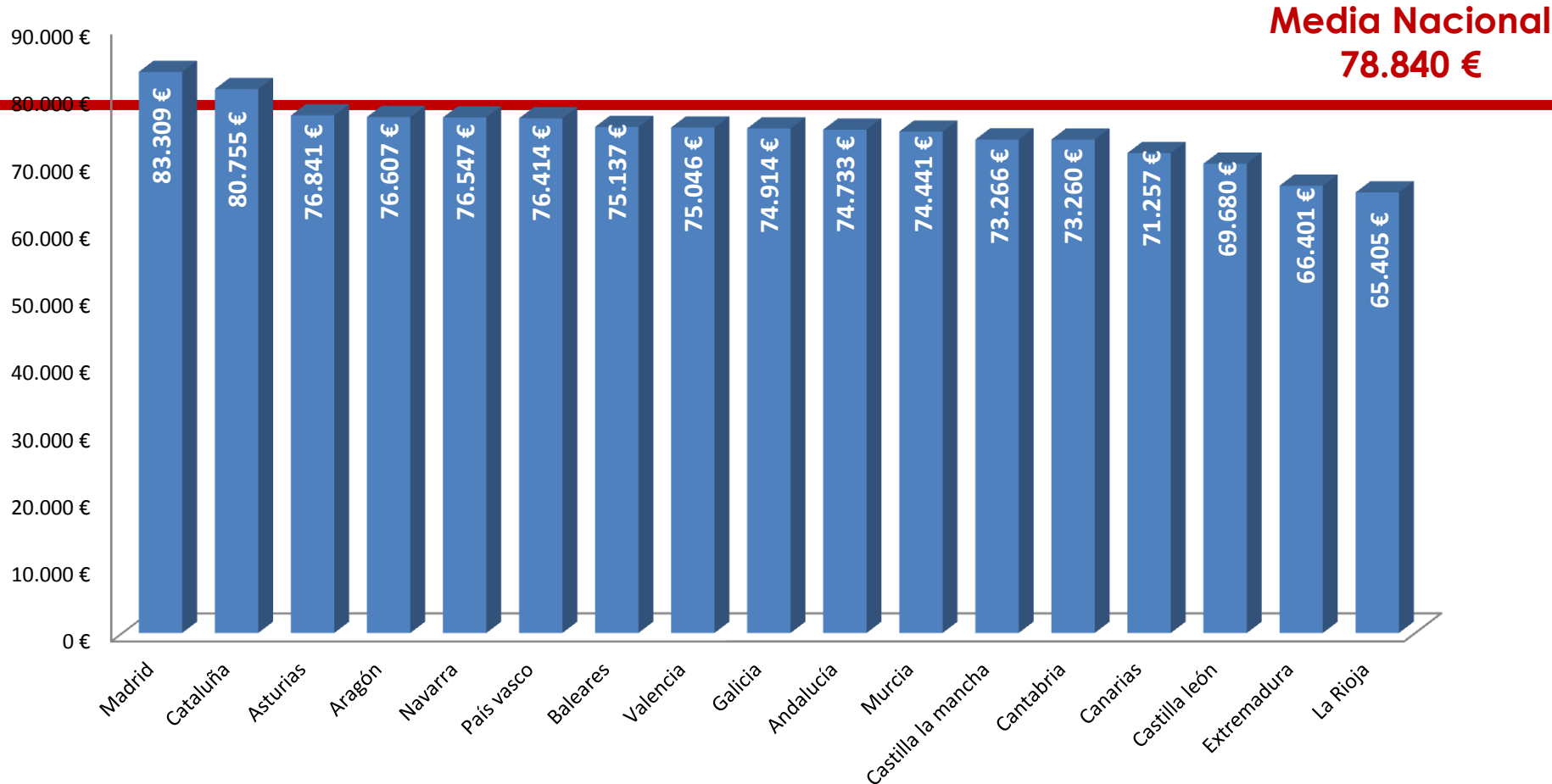
VI. Retribuciones: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo

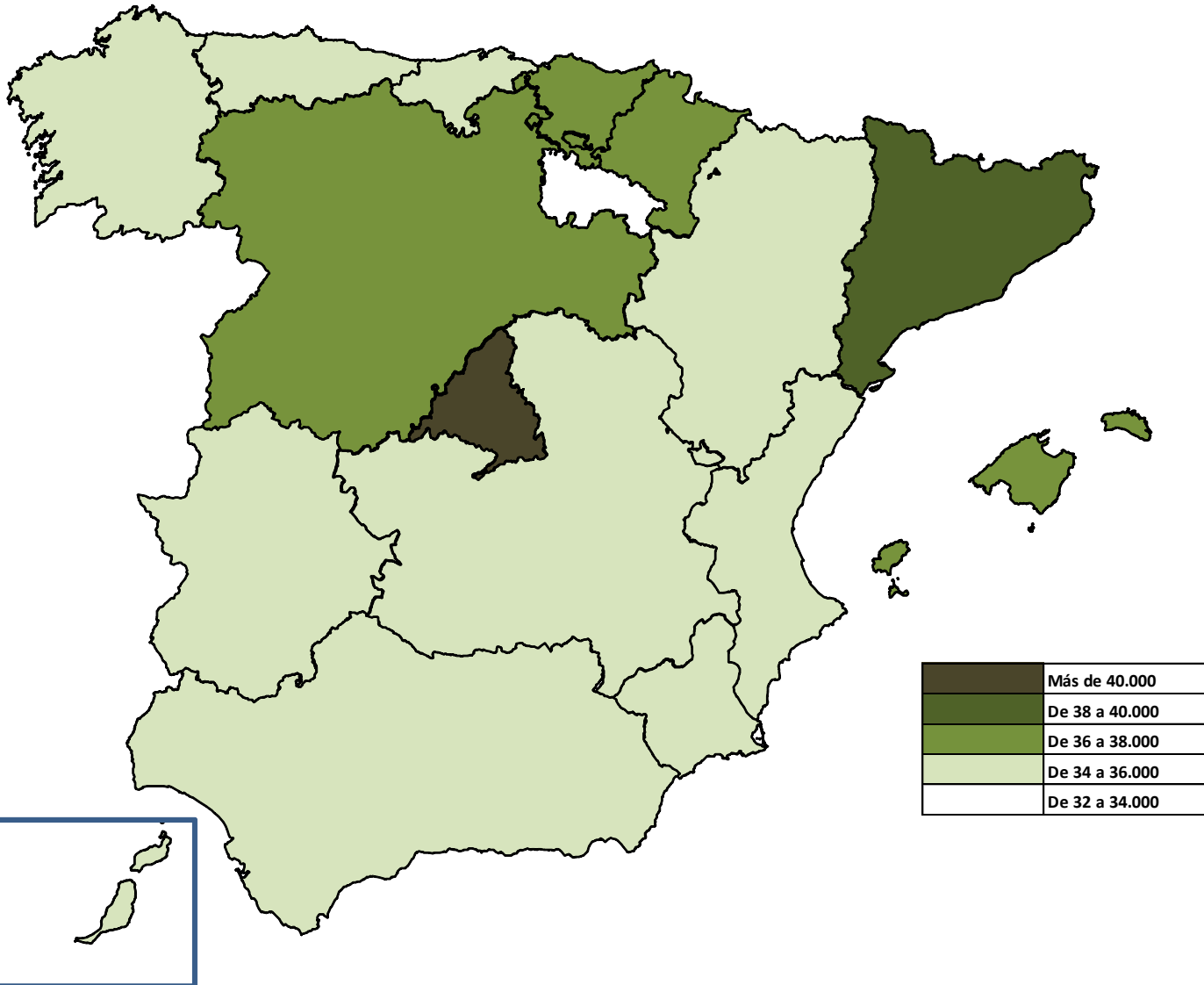
RETRIBUCIÓN DIRECTIVA POR CC.AA.



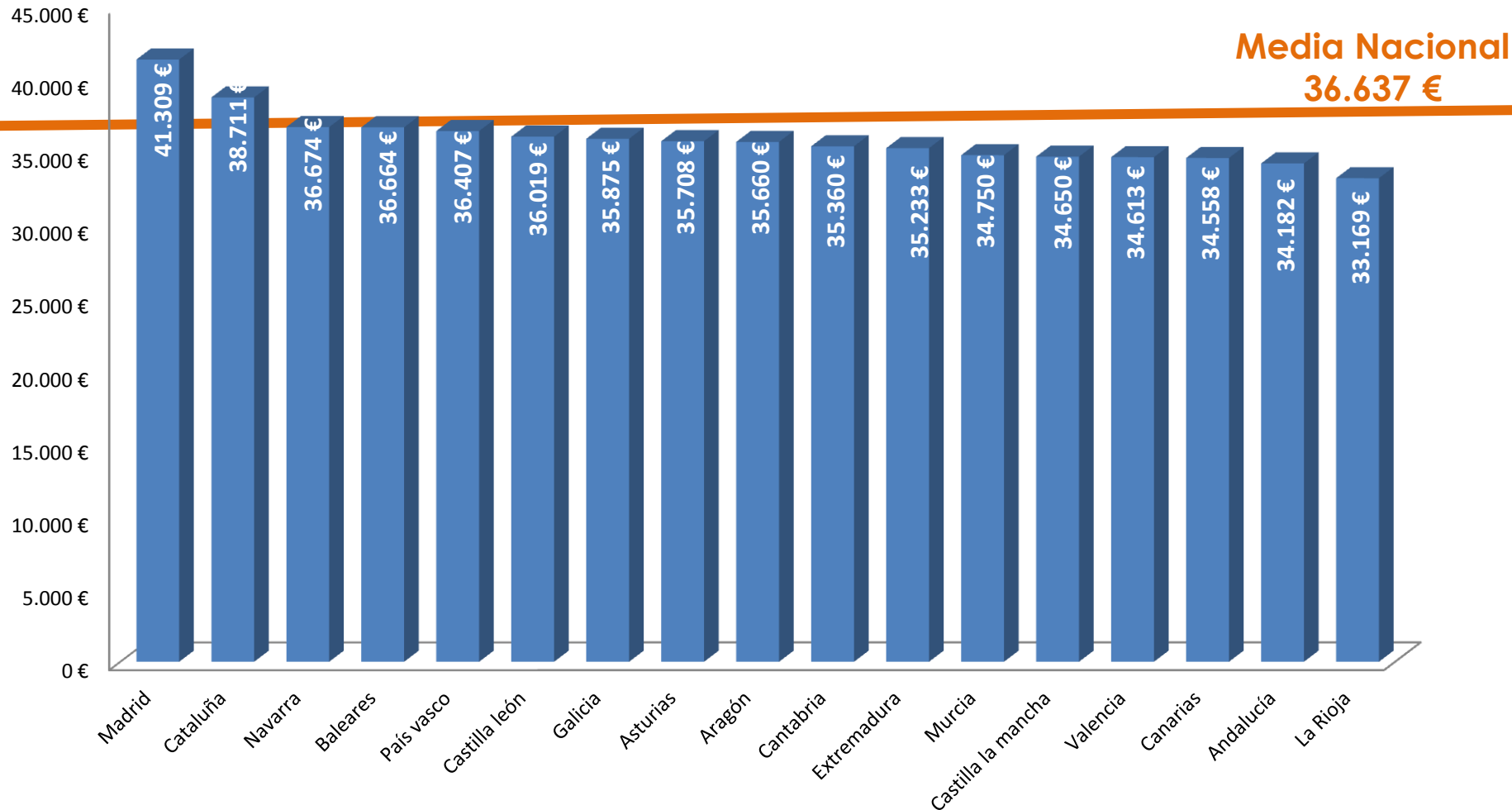
Directivos



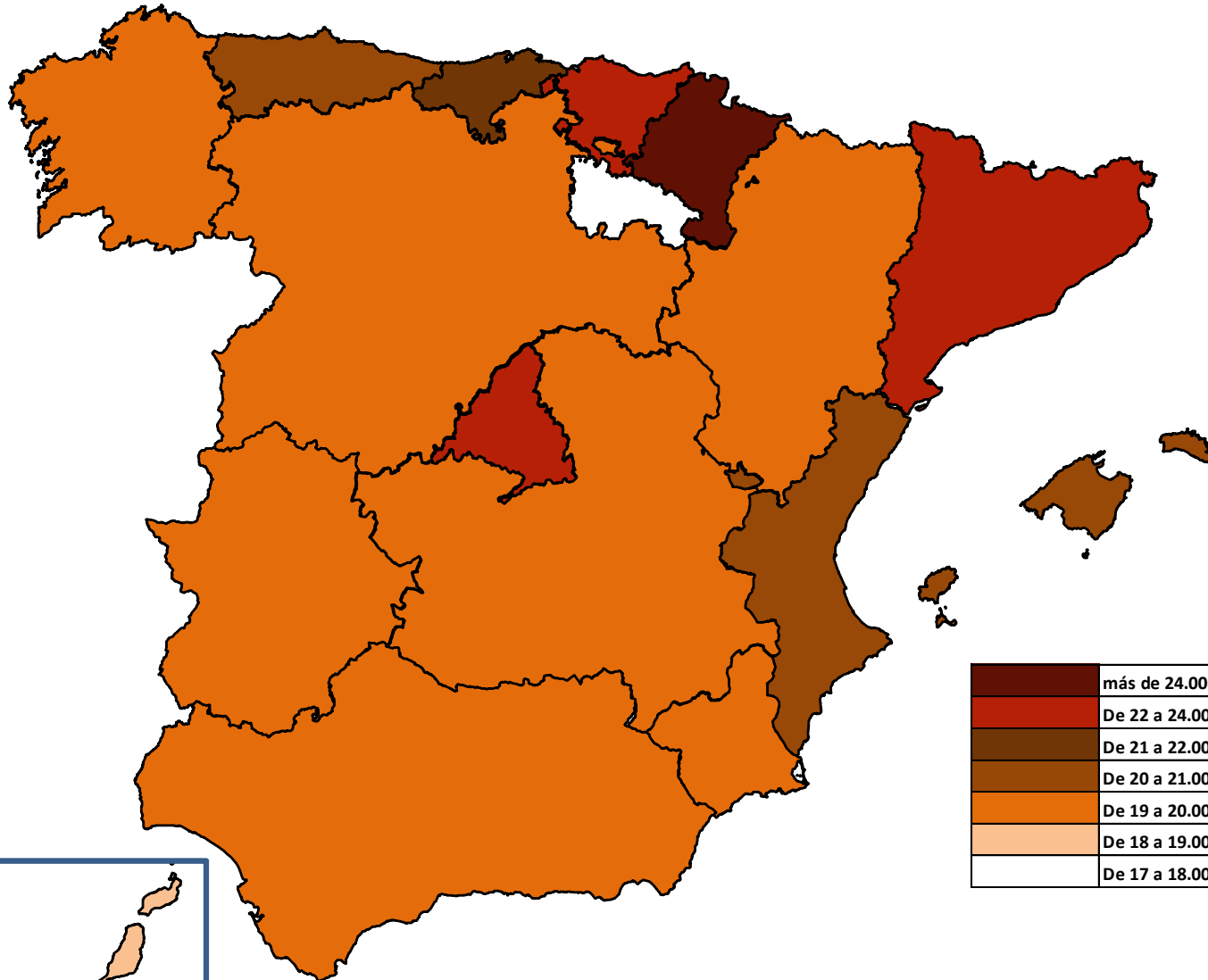
RETRIBUCIÓN MANDOS INTERMEDIOS POR CC.AA.



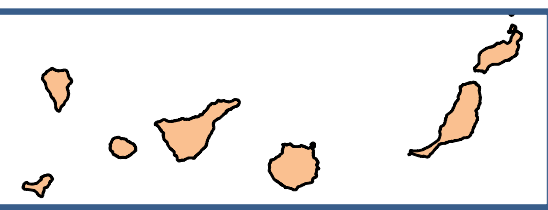
Mandos



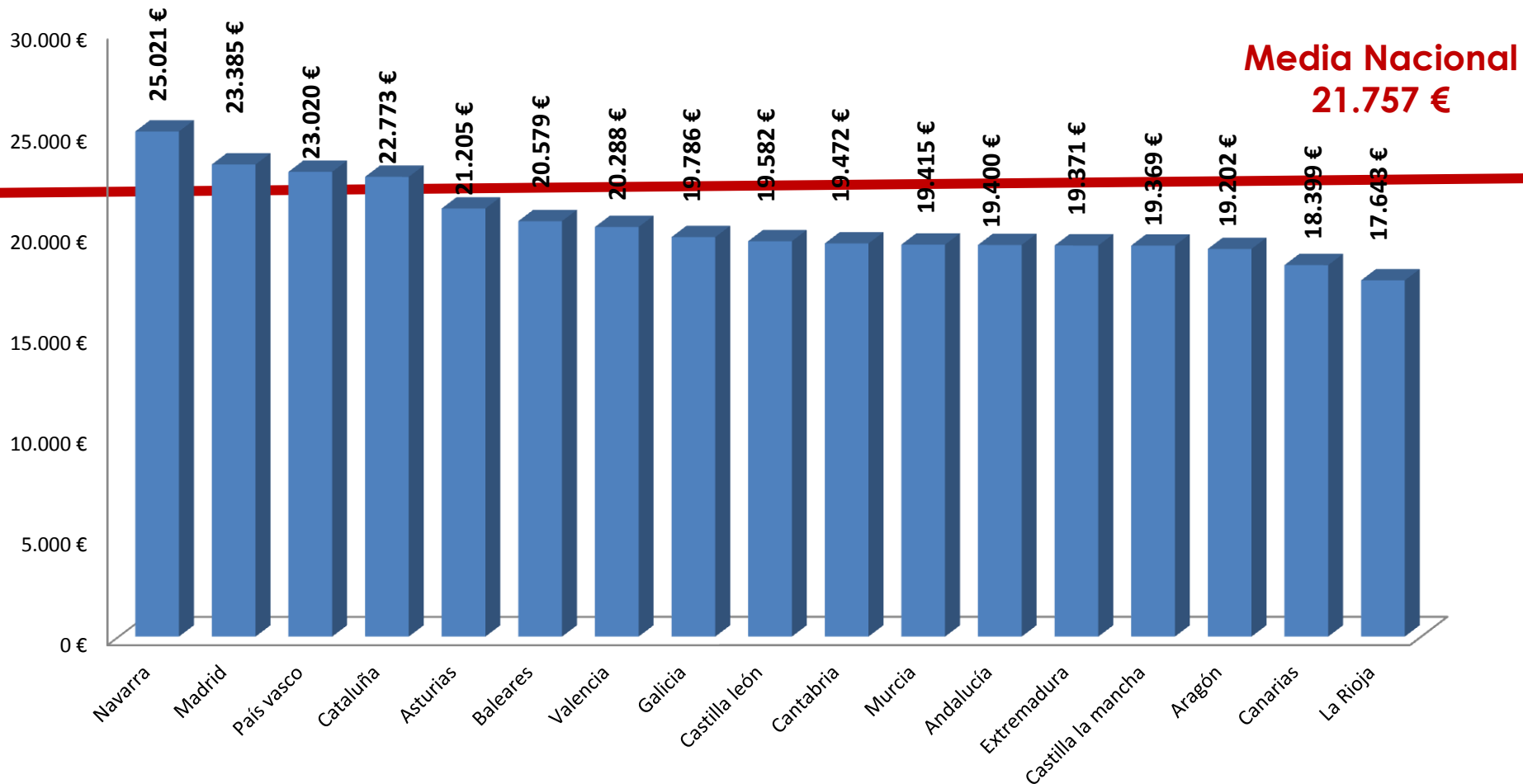
RETRIBUCIÓN EMPLEADOS POR CC.AA.



	más de 24.000
	De 22 a 24.000
	De 21 a 22.000
	De 20 a 21.000
	De 19 a 20.000
	De 18 a 19.000
	De 17 a 18.000



Empleados



Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

III. Poder Adquisitivo

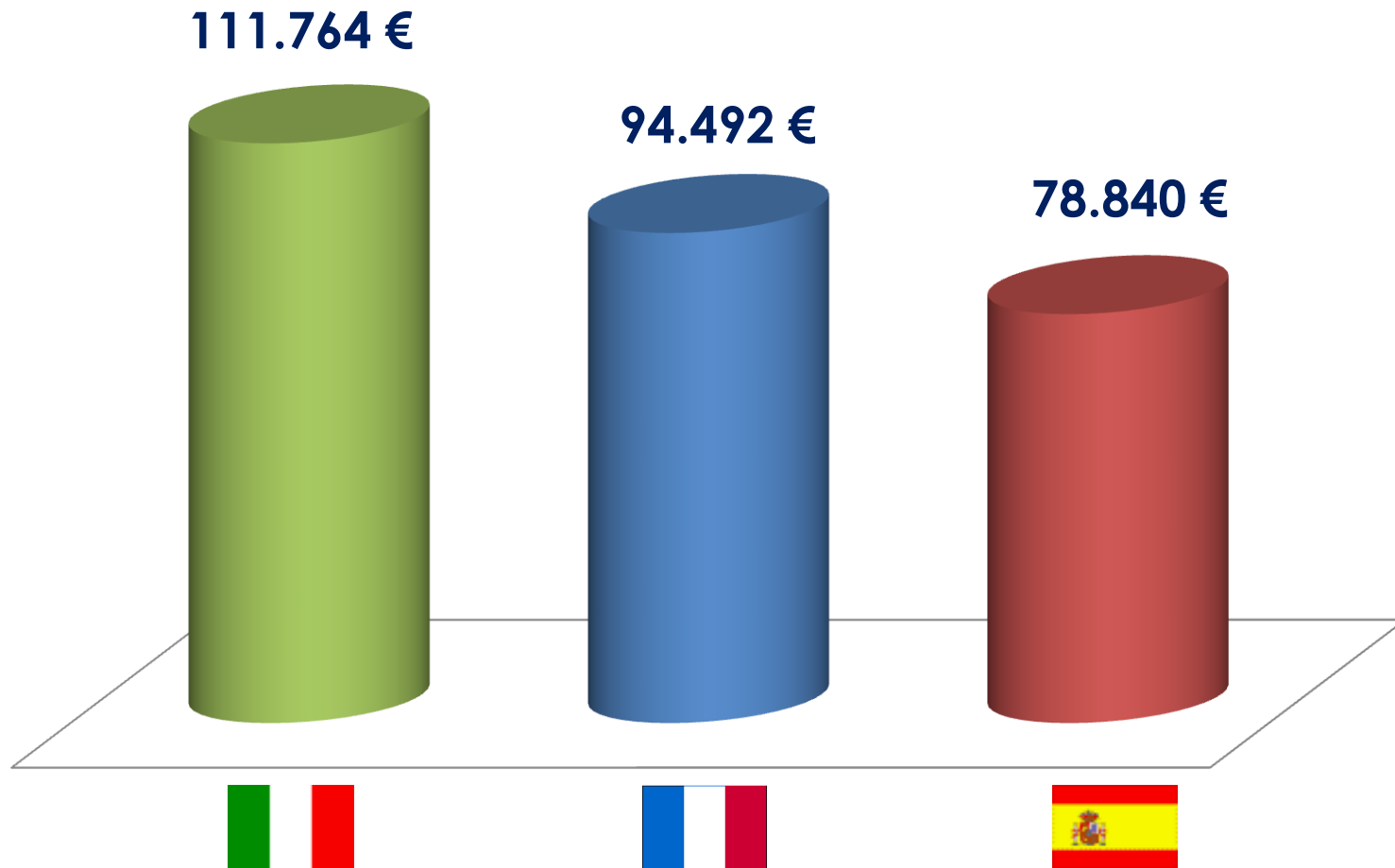
IV. Retribuciones por Sectores

V. Retribuciones por comunidades

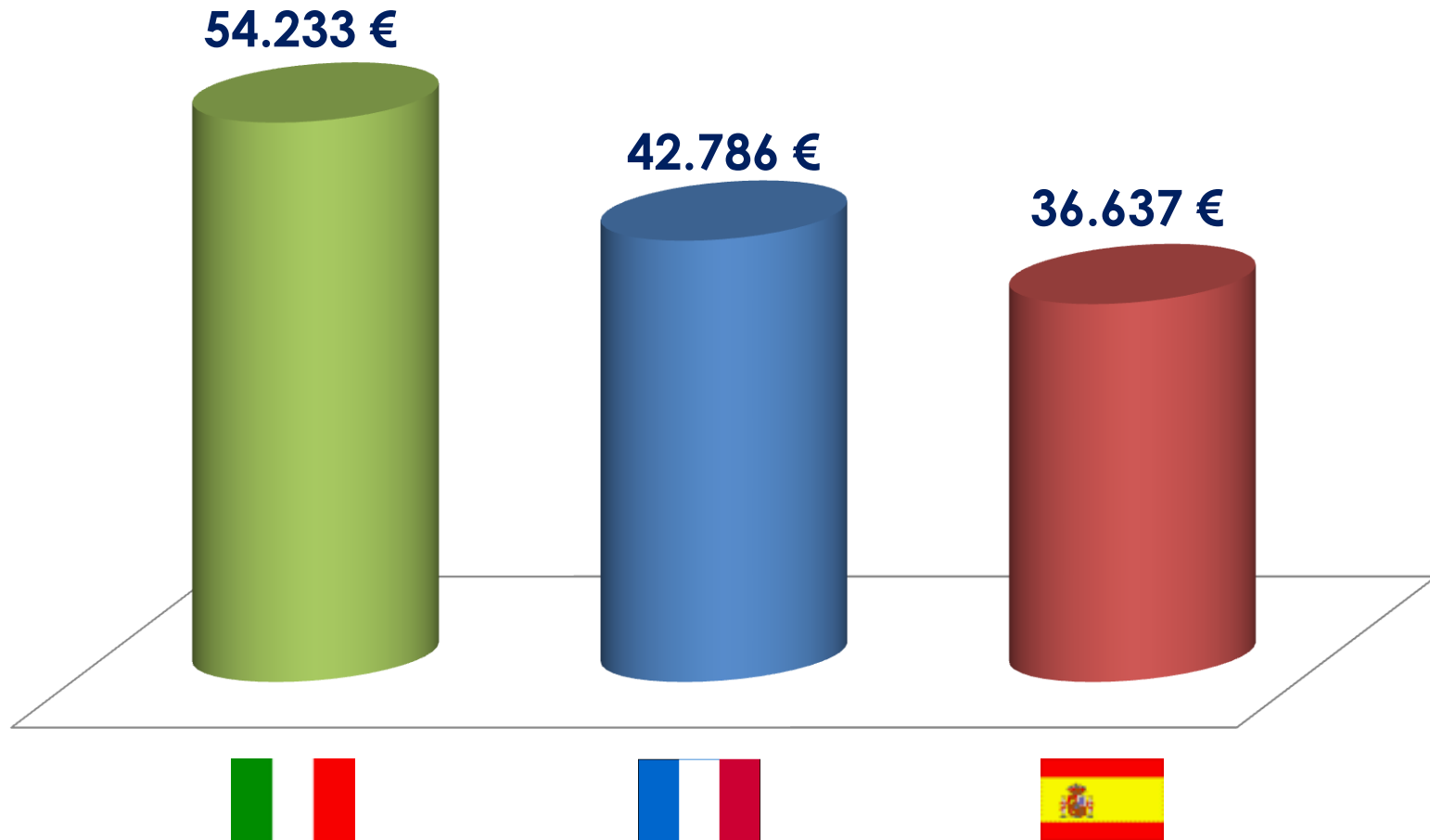
VI. Retribuciones: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo

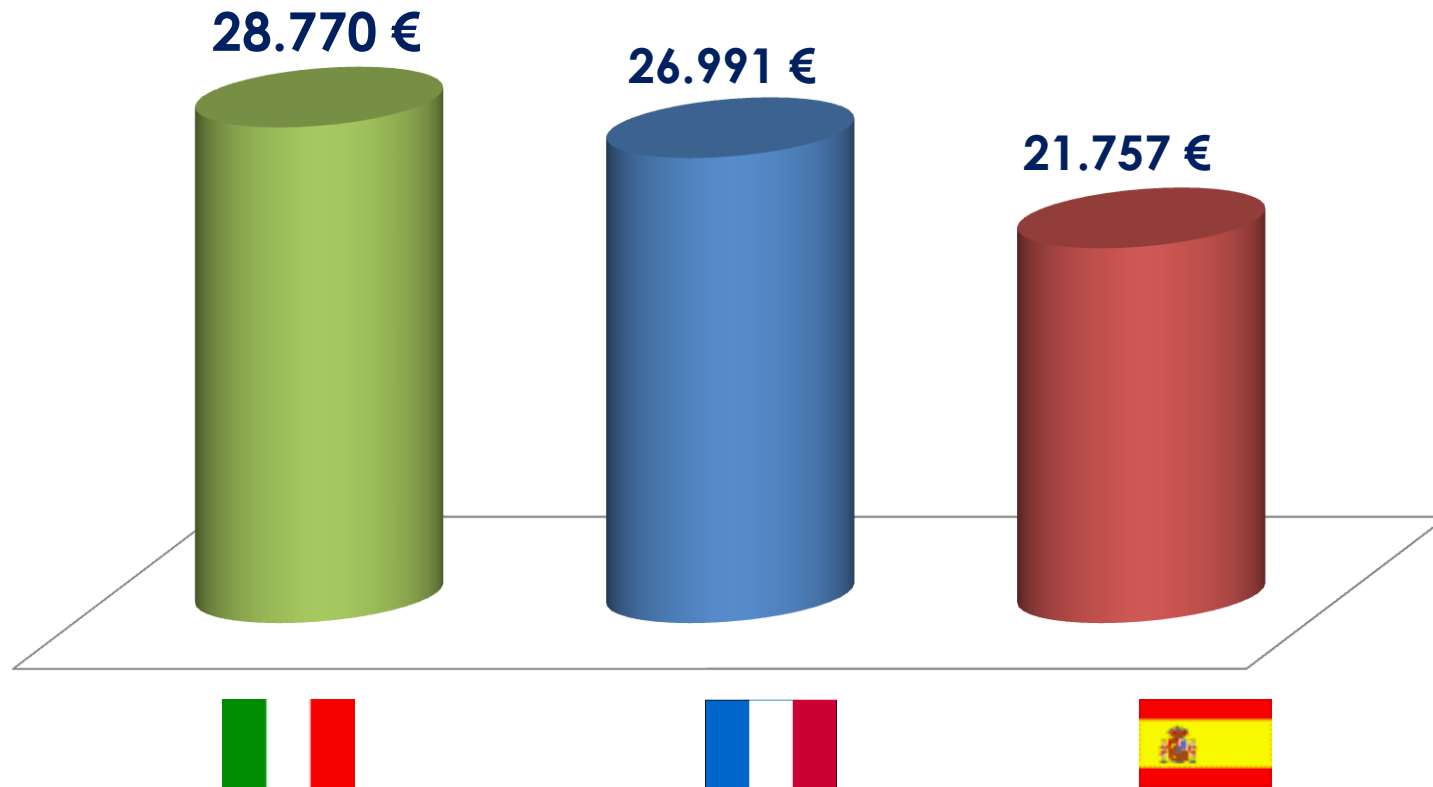
Directivos (2014)



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015



Empleados (2014)



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015

Índice

I. Introducción

II. Evolución Retributiva por categorías

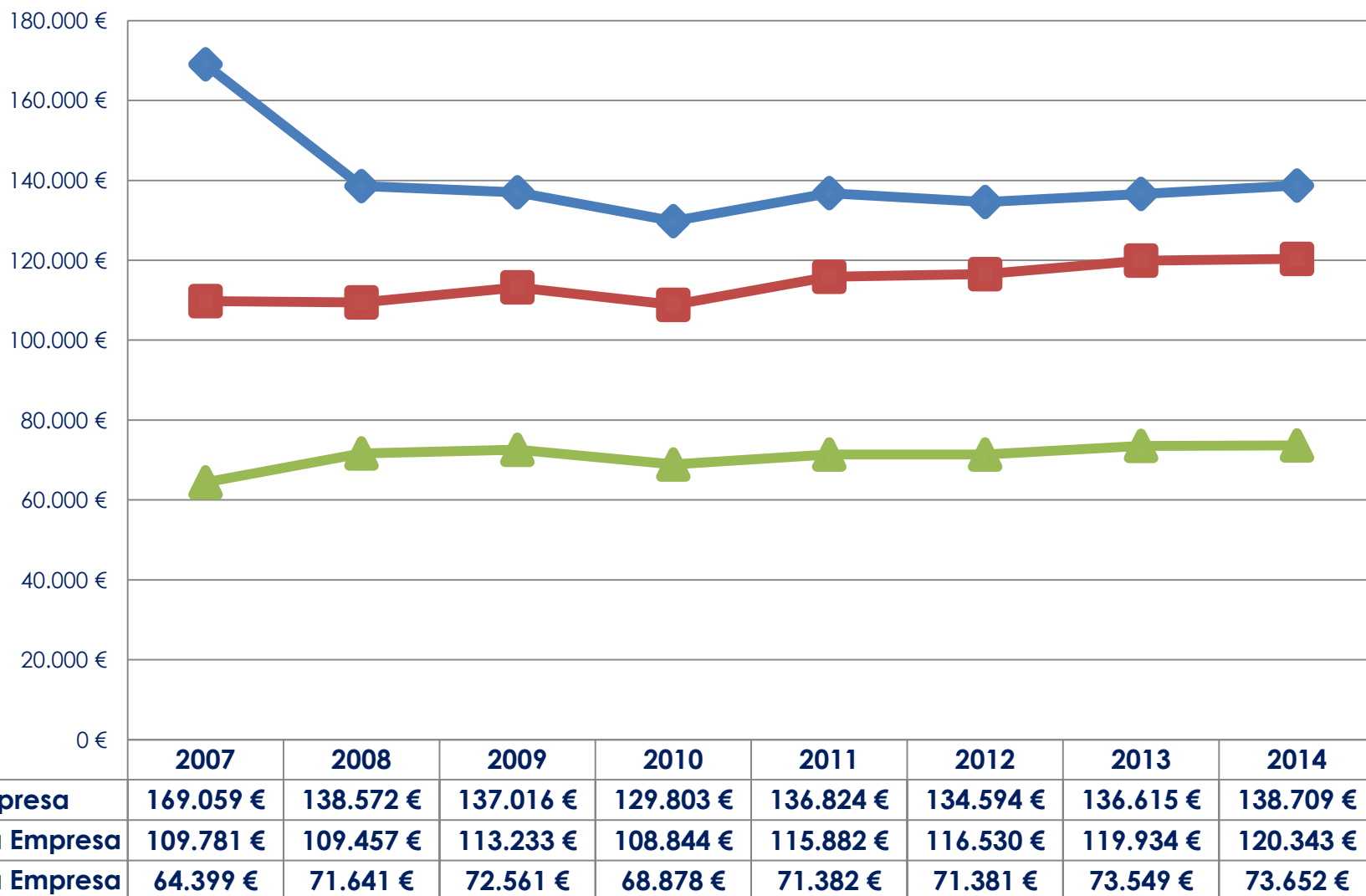
III. Poder Adquisitivo

IV. Retribuciones por Sectores

V. Retribuciones por comunidades

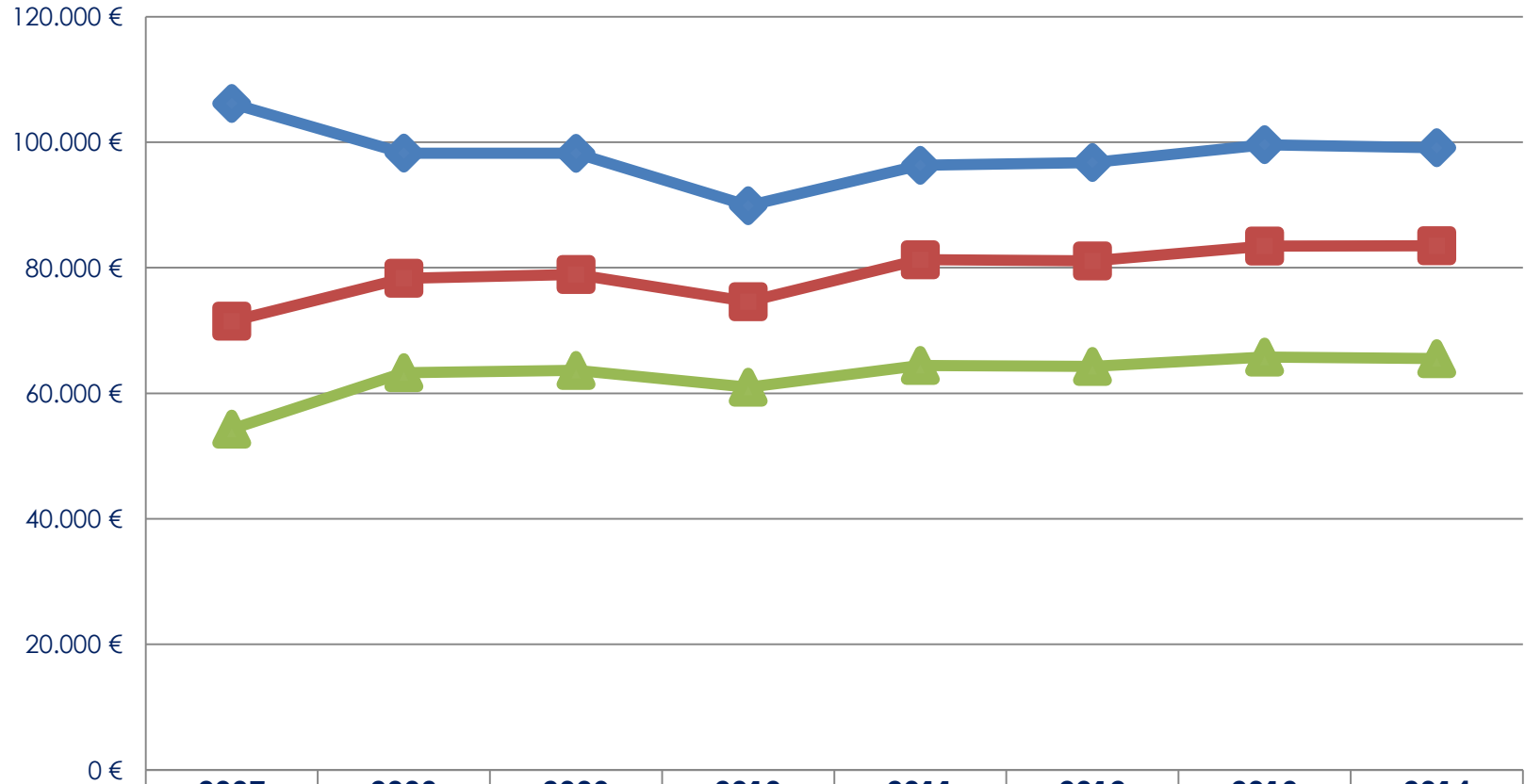
VI. Retribuciones: Italia, Francia y España

VII. Evolución Retributiva Equipo Directivo



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015

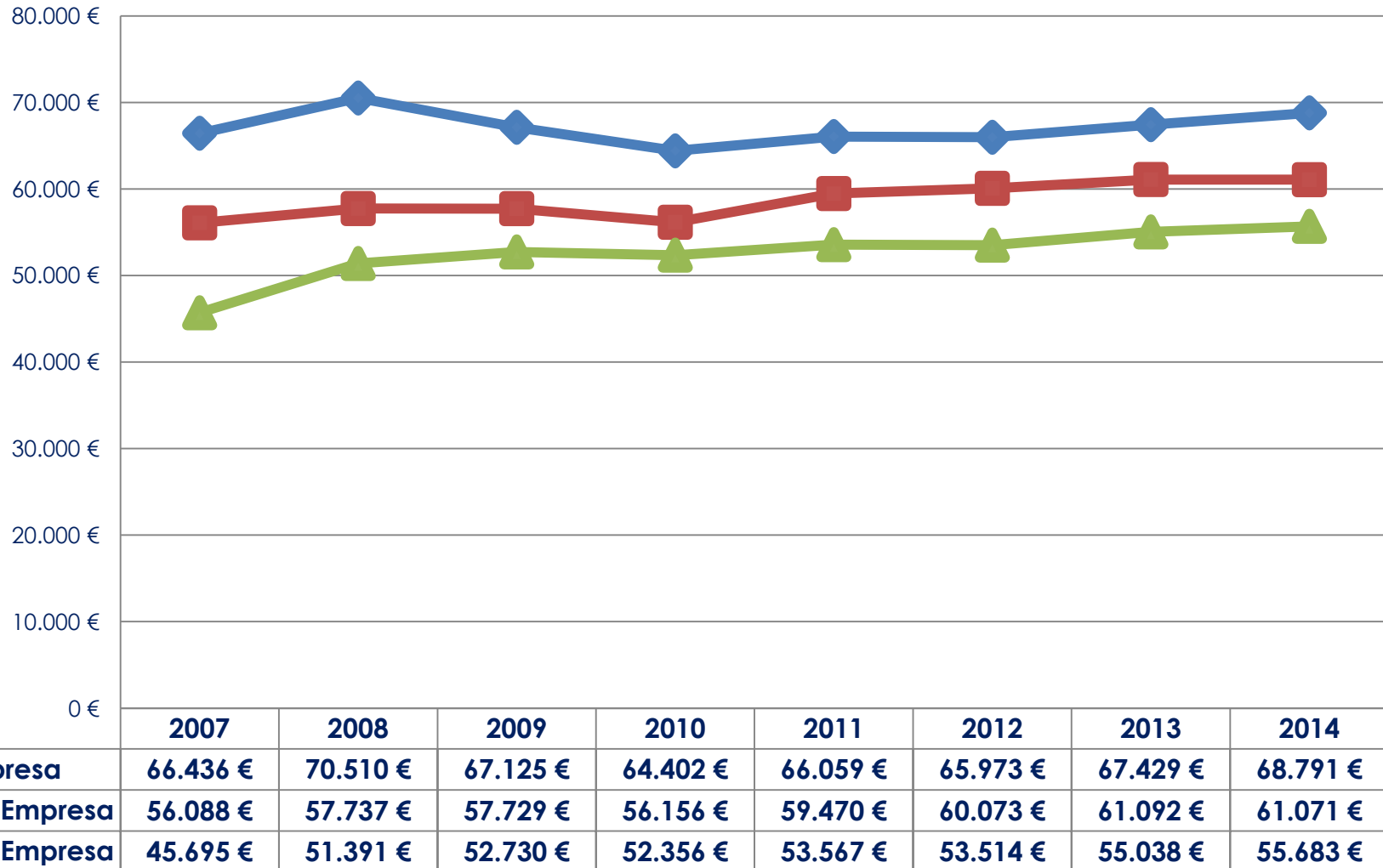
Director Comercial



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Gran Empresa	106.171 €	98.266 €	98.225 €	89.881 €	96.314 €	96.763 €	99.608 €	99.120 €
Mediana Empresa	71.494 €	78.328 €	78.925 €	74.593 €	81.269 €	81.084 €	83.457 €	83.509 €
Pequeña Empresa	54.294 €	63.290 €	63.642 €	60.973 €	64.440 €	64.279 €	65.770 €	65.515 €

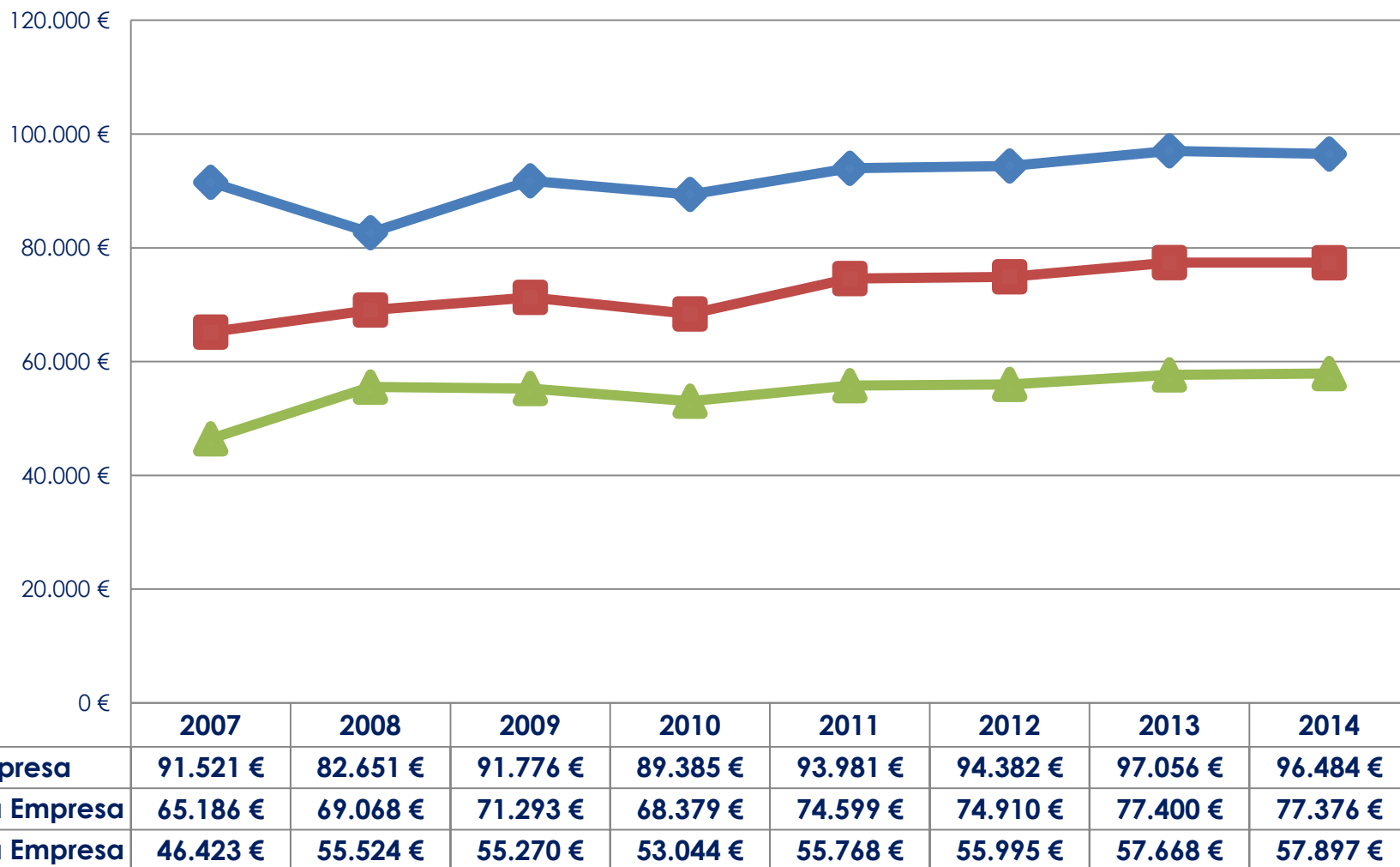
Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015

Director Producción



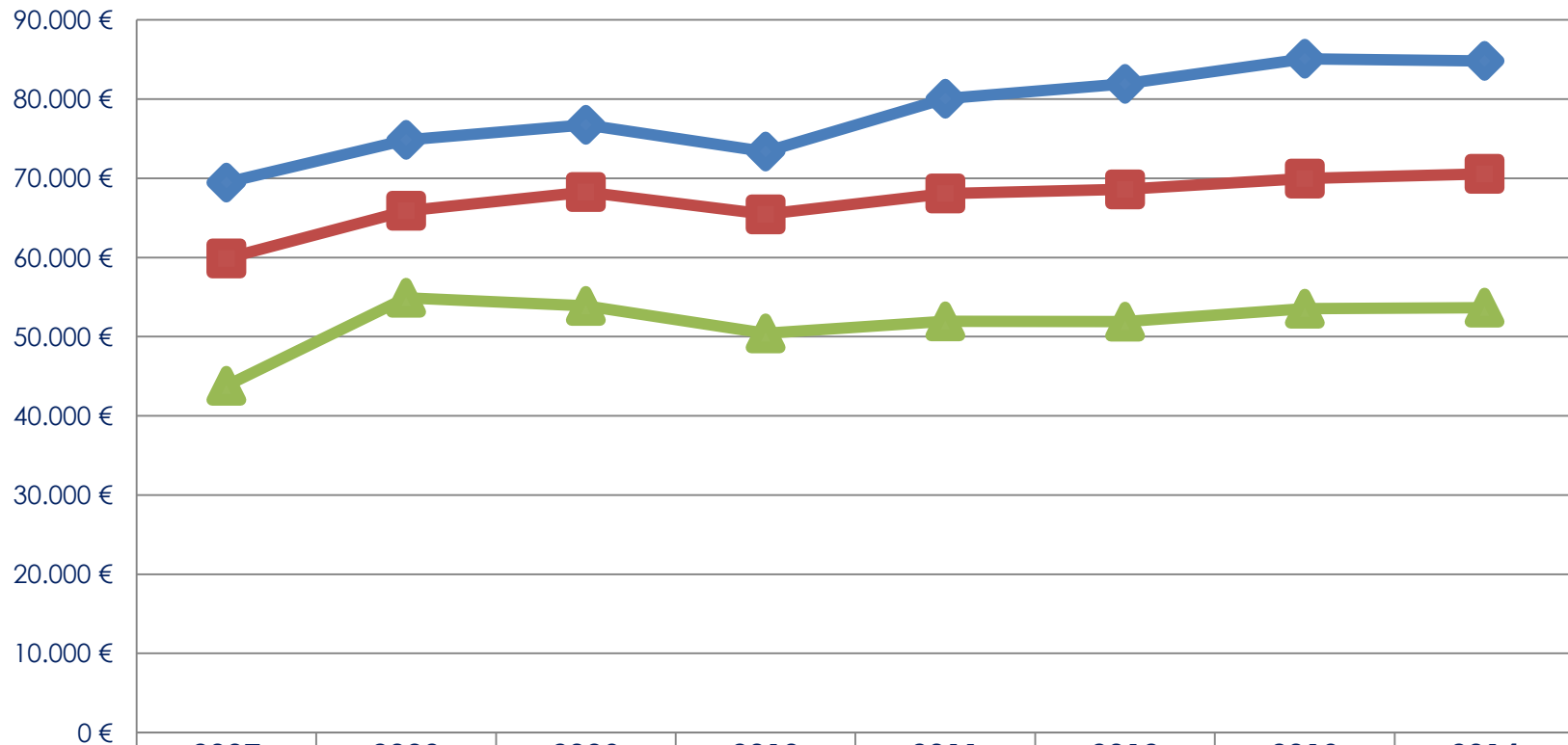
Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015

Director Adm. y Finanzas



Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015

Director Recursos Humanos



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Gran Empresa	69.458 €	74.856 €	76.753 €	73.378 €	80.050 €	81.921 €	85.099 €	84.826 €
Mediana Empresa	59.875 €	65.900 €	68.266 €	65.441 €	68.084 €	68.594 €	69.962 €	70.566 €
Pequeña Empresa	43.797 €	54.913 €	53.882 €	50.410 €	51.932 €	51.894 €	53.531 €	53.668 €

Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2014-2015